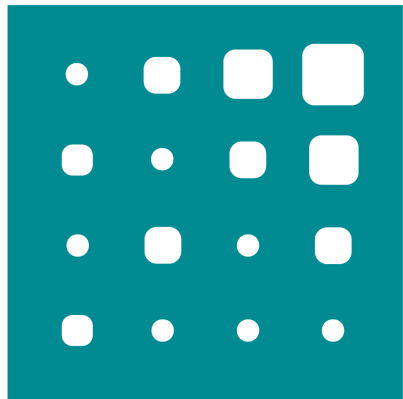




NXT

NACHHALTIGKEIT
UND TECHNOLOGIE

NXT-Verhaltensrichtline

Verabschiedet am 8.7.2026



Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis	2
Präambel zur NXT-Verhaltensrichtlinie	3
1 Bezugs- und Referenzrahmen der NXT-Verhaltensrichtlinie	4
2 NXT-Teamgeist: Integres Verhalten im Miteinander in Forschung und Lehre	4
2.1 Ehrlichkeit & Ehrenhaftigkeit	4
2.2 Respekt & Wertschätzung	5
2.3 Kooperation & Partizipation	5
2.4 Diversität	6
2.5 Innovations- & Zukunftsorientierung	6
3 Verantwortliches Verhalten im NXT-Alltag	6
3.1 Sicherheit und Gesundheit	6
3.2 Interessenkonflikte	6
3.3 Verantwortlicher Umgang mit den Fakultäts- und natürlichen Ressourcen	7
3.4 Prävention von Korruption und Bestechung	7
4 Nachhaltigkeit und gesellschaftliche Verantwortung	7
4.1 Umweltschutz	7
4.2 Gesellschaftliche Nachhaltigkeitsdimension	7
4.3 Interessensvertretung in öffentlichen Meinungsbildungsprozessen	8
4.4 Gesellschaftliches Engagement	8
5 Umgang mit Partnern	8
6 Umgang mit Regelverstößen	8
7 Unterstützung und Hilfestellung	9



Präambel zur NXT-Verhaltensrichtlinie

Wir sind NXT – die Fakultät für Nachhaltigkeit und Technologie an der Hochschule Reutlingen.

Mit dieser NXT-Verhaltensrichtlinie erhalten alle Fakultätsangehörige (Professoren, Lehrbeauftragte und Mitarbeitende) sowie Studierenden eine Orientierung für rechtlich und ethisch verantwortungsvolles Handeln.¹ Sie unterstützt bei der Einordnung herausfordernder Situationen und ist Maßstab für integriertes und regelkonformes Verhalten, das bei NXT stets Vorrang hat.² Darüber hinaus machen wir auch Kooperationspartnern deutlich, welche Werte und Erwartungen unser vertrauensvolles Miteinander prägen.

Grundlage der Richtlinie sind die NXT-Mission, das NXT-Leitbild sowie die NXT-Werte, die hier weiter konkretisiert werden. Die Studierendenvertretungen haben den Erstellungsprozess kritisch begleitet und bereichert. Somit sind die Inhalte das Ergebnis eines gemeinsamen Arbeitsprozesses innerhalb der Fakultät.

Fakultätsspezifisch berücksichtigt die Richtlinie die besondere Bildungs- und Unterstützungsbeziehung zwischen Lehrenden und Studierenden. Diese ist professionell, wertschätzend und respektvoll, zugleich jedoch strukturell asymmetrisch. Denn Professoren und Lehrbeauftragte verantworten Lehre, Prüfung und wissenschaftliche Orientierung. Studierende sind für eigenständiges Lernen und dessen Organisation verantwortlich. Aus diesem Verhältnis ergibt sich eine besondere Verantwortung für alle Beteiligten. Eine gelungene Beziehung balanciert persönliche Zugewandtheit mit professioneller Distanz – bei beiderseitigem Respekt und wertschätzendem Handeln. Die NXT-Verhaltensrichtlinie versteht sich damit als gemeinsamer Kompass für ein respektvolles, verantwortungsbewusstes Miteinander und für die Erreichung der gemeinsamen Ziele von NXT.

Lassen Sie uns gemeinsam die NXT-Verhaltensrichtlinie gelebte Realität werden, sodass unsere Fakultät ein einzigartiges Lern- und Forschungsumfeld für alle bietet.

Der NXT Fakultätsvorstand



Prof. Dr.-Ing. Vera Hummel
Dekanin



Prof. Dr. Günter Bitsch
Stellvertretender Dekan und Pro-Dekan Finanzen



Prof. Dr.-Ing. Wolfgang Echelmeyer
Studiendekan und Pro-Dekan Lehre



Prof. Dr. techn. Daniel Palm
Pro-Dekan Forschung und
Unternehmenskontakte



Prof. Dr. Kristina Steinbiß
Pro-Dekanin Marketing und Akkreditierung

¹ Aus Gründen der Lesbarkeit, verwendet diese Richtlinie manchmal die männliche Form, sofern keine gängigen geschlechterneutralen Begriffe vorliegen. Alle personenbezogenen Bezeichnungen sind geschlechterneutral zu verstehen.

² Sofern für NXT gesetzlich oder auf Ebene der Hochschule Reutlingen sowie weiterer relevanter Institutionen zu einzelnen Themen weitergehende Regelungen vorliegen, sind diese bindend.

1 Bezugs- und Referenzrahmen der NXT-Verhaltensrichtlinie

Dieser NXT-Verhaltensrichtlinie liegen allen voran folgende Referenzsysteme zugrunde:

- > Die freiheitliche, demokratische Grundordnung der Bundesrepublik Deutschland, für deren Werte wir bei NXT insgesamt einstehen – als Fakultät wissen wir dabei insbesondere um unsere Verantwortung aus Artikel 5 Abs. 3 GG, wonach Kunst und Wissenschaft, Forschung und Lehre frei sind.
- > Anforderungen und Vorgaben aus dem Landeshochschulgesetz Baden-Württembergs hinsichtlich Kernaufgaben als Fakultät, deren Organisation oder Vorgaben zu Studienablauf und Prüfungen.
- > Die Sustainable Development Goals der Vereinten Nationen als Referenzrahmen für die Integration von Nachhaltigkeitsausrichtung der Fakultät NXT in unseren Curricula.
- > Gesetze und Richtlinien des Landes Baden-Württemberg und der Hochschule Reutlingen für Forschungs- und Lehre, Mitarbeiterbeziehungen, Arbeits- und Gesundheitsschutz, Beschaffungsprozesse etc.

2 NXT-Teamgeist: Integres Verhalten im Miteinander in Forschung und Lehre

Die NXT-Arbeitskultur zur Erreichung unserer gemeinsamen Ziele in der Zusammenarbeit von Lehrenden, Fakultätsmitarbeitern und Studierenden basiert auf Teamgeist und Integrität. Diese sind geprägt ist von folgenden Grundhaltungen, die im Nachgang einzeln konkretisiert werden:

- > Ehrlichkeit & Ehrenhaftigkeit
- > Respekt & Wertschätzung
- > Kooperation & Partizipation
- > Innovations- & Zukunftsorientierung
- > Kollegialität & Diversität

2.1 Ehrlichkeit & Ehrenhaftigkeit

Bei NXT sind Ehrlichkeit und Ehrenhaftigkeit i.S. eines wahrheitsgemäßen und transparenten Handelns, grundlegend für die Beziehung zwischen Studierenden und Lehrenden. Sie betreffen sowohl die persönliche Integrität, das akademische Miteinander sowie eine offene und ehrliche Kommunikationskultur.

Bei NXT bedeutet dies insbesondere:

- > Integre Studierende täuschen nicht bei Prüfungen, kommunizieren offen und früh bei Schwierigkeiten (z.B. bei Verständnisproblemen) und bemühen sich um eine ehrliche Leistungs-Selbsteinschätzung.
- > Lehrende sind bereits im Vorfeld transparent über Leistungsbewertungen und geben ehrliche sowie entwicklungsfördernde Rückmeldungen zu Prüfungsleistungen.
- > Basierend auf vorgenannten ehrlichen und transparenten Rückmeldungen respektieren Studierende die Notengebungen (sofern kein Fehler vorliegt).
- > In Forschung und Lehre achtet NXT auf eine gute wissenschaftliche Praxis. Zudem sind wir ehrlich und transparent über den Einsatz von KI in wissenschaftlichen Beiträgen und Prüfungsleistungen.³
- > In unserer Kommunikation unterstützen wir alle (z.B. durch die Nennung unseres Fakultätsnamens) die positive Wahrnehmung von NXT.

³ Vgl. auch [Gute wissenschaftliche Praxis](#) der Deutschen Forschungsgemeinschaft (DFG) sowie Satzung der Hochschule Reutlingen und dortige Ausführungen zur [Sicherung guter wissenschaftlicher Praxis](#) (angelehnt an o.g. Anforderungen der DFG)



2.2 Respekt & Wertschätzung

Respekt bedeutet für uns bei NXT, andere in ihrer Rolle und Persönlichkeit, ohne jegliche Diskriminierung anzuerkennen. Daher dulden wir kein Mobbing oder sexuelle Belästigung in jeglicher Richtung.

Neben Respekt ist unser Miteinander geprägt von gegenseitiger Wertschätzung. Dies zeigt sich darin, dass wir aufmerksam zuhören, die Perspektiven des Gegenübers ernst nehmen und in der Diskussion hierüber offen, konstruktiv kritisch aber nie persönlich abschätzig agieren. Dadurch entsteht ein Klima des Vertrauens, welches den offenen Austausch von Ideen zur Erreichung unserer Ziele fördert und Konflikte und Missverständnis frühzeitig vermeidet.

Bei NXT bedeutet dies insbesondere:

- > Lehrende hören aktiv zu und nehmen Meinungen (z.B. aus Lehrevaluationen), Fragen und Lernbedürfnisse der Studierenden ernst, berücksichtigen diese wo möglich und wertschätzen deren Beiträge.
- > Studierende anerkennen die Expertise und den Vorbereitungsaufwand der Lehrenden, sind pünktlich und nehmen vorbereitet und bis zum Ende an Veranstaltungen teil.
- > Alle stellen Mobiltelefone und Smartphones während des Unterrichts stumm und legen nicht veranstaltungsrelevante Geräte weg.
- > Alle halten sich an die fristgerechte Erledigung von Aufgaben (Prüfungsleistungen).
- > Die Teilnahme an Onlineveranstaltungen erfolgt mit aktivierter Kamera.

2.3 Kooperation & Partizipation

Partizipation bedeutet bei NXT die aktive Mitwirkung aller relevanten Gruppen (Professoren, Studierenden, Mitarbeitenden und ggf. externen Stakeholdern) an Gestaltungsaufgaben der Fakultät. Zudem gehen wir unsere Herausforderungen kooperativ als Team an. Hierbei sind wir zudem von der Innovationskraft und Problemlösungskompetenz unterschiedlicher Teilnehmender und Gruppen überzeugt.

Bei NXT bedeutet dies insbesondere:

- > In allen Fakultätsprozessen und Studiengängen arbeiten wir kooperativ zusammen, wobei Studierende aktiv und in den dafür vorgesehenen Gremien eingebunden werden.
- > In allen Studiengängen suchen wir aktiv die Kooperation mit Partnerorganisationen.
- > Das Engagement von Studierenden für die Fakultät wird auf geeignete Weise honoriert.
- > Wir schaffen bei NXT Rahmenbedingungen im Einklang mit Betriebsvereinbarungen, welche die individuellen Lebenssituationen von Mitarbeitenden berücksichtigen.
- > Wir gehen verantwortlich um mit der erforderlichen Präsenz an der Hochschule einerseits sowie – wo möglich, sinnvoll und abgestimmt – der Arbeit am Heimarbeitsplatz.
- > In der Regel finden Lehrveranstaltungen in Präsenz statt – insbesondere, wenn das Beziehungslernen wichtig ist. Wo didaktisch angemessen und sinnvoll, können Lehrveranstaltungen jedoch auch online durchgeführt werden. Eine Entscheidung hierüber bleibt den Lehrenden vorbehalten.



2.4 Diversität

NXT fördert Vielfalt aktiv und schafft ein inklusives Umfeld. Wir bauen Barrieren ab, stärken eine wertschätzende Kultur und integrieren Diversität als festen Bestandteil von Lehre, Forschung und Campusleben.

- > Wir fördern bei NXT gemeinsam Diversität und schaffen hierfür ein inklusives Umfeld, welches Chancengleichheit wahrt und Diskriminierung aktiv entgegenwirkt.
- > Wir helfen allen von Diskriminierung Betroffenen uneingeschränkt und gehen proaktiv gegen unangemessenes Verhalten und Diskriminierungen vor.

2.5 Innovations- & Zukunftsorientierung

Wir sind bei NXT davon überzeugt, dass verantwortungsbewusste Wirtschaftsingenieure und Sozialarbeiter einen Beitrag zu globalen Herausforderungen leisten – mit einer zukunftsorientierten und innovativen Forschung und Lehre. Auch unsere Arbeitsmethoden, -techniken und -formate passen wir kontinuierlich auf Neuerungen an und setzen diese, wo sinnvoll, angemessen ein.

Bei NXT bedeutet dies insbesondere:

- > Wir sind offen für technologische Entwicklungen und integrieren diese in unsere Curricula.
- > Wir achten auf Datenschutz und -sicherheit und gehen mit KI offen und verantwortlich um.
- > Kritische ethische Fragestellungen beim Einsatz digitaler Instrumente und KI adressieren wir proaktiv.
- > Wir verstehen uns bei NXT als lernende Organisation, welche technische Neuerungen in unserem Forschungs- und Lehrbetrieb angemessen nutzt.

3 Verantwortliches Verhalten im NXT-Alltag

Im Forschungs- und Lehrbetrieb bei NXT achten wir strikt auf die Einhaltung von Gesetzen und Bestimmungen sowie grundsätzlich auf ein integriertes Handeln.

3.1 Sicherheit und Gesundheit

Gesundheit und Sicherheit sind die Voraussetzung, dass Lehren, Forschen und Lernen gelingt. Daher achten wir in unseren Gebäuden, Laboren sowie dem Werk 150, auf hohe technische Sicherheitsstandards, die Unfälle und berufsbedingte Erkrankungen verhindern. Ebenso beachten wir Vorgaben zur Arbeitssicherheit. Bei allen Sicherheits- und Gesundheitsmaßnahmen vertraut NXT auch immer auf die aktive und aufmerksame Mitwirkung aller Beteiligten.

Sofern im Forschungs- und Lehrbetrieb bei NXT sicherheitskritische Maschinen oder Substanzen zum Einsatz kommen, stellen wir die rechtliche und regulatorische Konformität bei deren Nutzung sicher. Hierfür kennen die hiermit betrauten Mitarbeitenden die relevanten aktuellen Prozessbeschreibungen, Normen, Vorschriften und Arbeitsanweisungen sowie erforderliche Dokumentationspflichten und halten sich daran. Mögliche Risiken sprechen wir offen an.

3.2 Interessenkonflikte

NXT respektiert die persönlichen Interessen und das Privatleben aller. Jedoch dürfen Fakultätsinteressen hierdurch nicht negativ beeinflusst werden – ebenso wenig wie Grundbedürfnisse aller. Persönliche oder eigene finanzielle Interessen, die denen von NXT entgegenstehen, machen wir (auch im Rahmen bestehender Regelungen) daher transparent und suchen Lösungen, um Fakultätsinteressen zu wahren.



3.3 Verantwortlicher Umgang mit den Fakultäts- und natürlichen Ressourcen

Mit Fakultäts- und natürlichen Ressourcen gehen wir im Fakultätsbetrieb verantwortlich und nachhaltig um. Auch aus Verpflichtung gegenüber unseren finanziellen Trägern vermeiden wir die Verschwendung von Ressourcen. Daher nutzen wir materielle Fakultätsressourcen und geistiges Eigentum grundsätzlich nur für unseren gesellschaftlichen Auftrag.

Auch schützen wir immaterielle Ressourcen – also Informationen und geistiges Eigentum, was die Leistungen von NXT einzigartig macht. Daher geben wir keine Fakultätsgeheimnisse (z.B. vertrauliche Forschungsergebnisse oder Innovationen) preis, welche Außenstehenden unzulässige Einblicke geben.

Bei NXT bedeutet dies insbesondere:

- > Räume, Labore und das Werk 150 sind ausschließlich für die Nutzung durch NXT bestimmt.
- > Wir gehen mit allen Ressourcen pfleglich um und vermeiden Schäden an allen Ausstattungen.
- > Wir melden Schäden an Infrastruktur zur Wartung oder Materialien, die aufgebraucht sind.
- > Wir hinterlassen Räume, Labore und das Werk 150 sauber und ordentlich.
- > Elektrische Geräte und Beleuchtung werden nach Gebrauch ausgeschaltet.
- > Die private Nutzung von Fakultätsressourcen erfolgt in Abstimmung mit dem NXT-Vorstand oder auf Basis von Regelungen der Hochschule Reutlingen.

3.4 Prävention von Korruption und Bestechung

Wir bei NXT bestechen nicht und lassen uns nicht bestechen. Wir dulden kein wettbewerbsverzerrendes Verhalten, selbst wenn bereits der Anschein entstehen könnte. NXT überzeugt durch die hohe Qualität und Leistung von Forschung und Lehre – nicht durch unangemessene Beeinflussung. Ebenso wenig lassen wir uns unangemessen beeinflussen, sondern entscheiden anhand objektiver und nachvollziehbarer Kriterien und im Einklang mit den diesbezüglichen Anforderungen der Hochschule Reutlingen.

4 Nachhaltigkeit und gesellschaftliche Verantwortung

Wir bei NXT treten für Nachhaltigkeit ein und übernehmen gesellschaftliche Verantwortung. NXT unterstützt ausdrücklich die Umsetzung der „UN-Principles for Responsible Management Education (PRME)“.

4.1 Umweltschutz

Als Fakultät „NXT- Nachhaltigkeit und Technologie“ nimmt der Umweltschutz sowohl in Forschung und Lehre als auch im täglichen Fakultätsbetrieb eine zentrale Stellung ein. Für unseren Fakultätsbetrieb streben wir eine gute und ständig besser werdende Umweltbilanz an und engagieren uns dafür, negative Auswirkungen (z.B. durch unnötigen Müll) auf die Umwelt zu minimieren, bestenfalls zu vermeiden. Zudem integrieren wir Fachwissen zu Nachhaltigkeit zunehmend fächerübergreifend in all unseren Studiengängen und Curricula.

4.2 Gesellschaftliche Nachhaltigkeitsdimension

Als Fakultät „NXT- Nachhaltigkeit und Technologie“ achten wir neben dem Umweltschutz auch besonders auf die gesellschaftliche Nachhaltigkeitsdimension – mit Bezug zu den SDGs u.a auf hochwertige Bildung (SDG4), die Einhaltung von Menschenrechten (SDG8), die Beseitigung von Ungleichheit (SDG10) oder die Gleichbehandlung der Geschlechter (SDG5). Im Rahmen unserer Möglichkeiten leisten wir im Fakultätsbetrieb einen aktiven Beitrag zu diesen Zielen (auf Basis hierzu



jeweils bestehender Referenzsysteme) und integrieren zudem das Wissen hierüber in unsere Curricula bzw. sensibilisieren hierfür.

4.3 Interessensvertretung in öffentlichen Meinungsbildungsprozessen

Als Fakultät der Hochschule Reutlingen ist NXT Teil des politischen und gesellschaftlichen Umfelds. Als deren Vertreter beteiligen wir uns als glaubwürdiger und zuverlässiger Gesprächspartner in öffentlichen Meinungsbildungsprozessen – direkt oder über Organisationen, zu denen wir gehören. Wir kommunizieren dabei verlässlich, wissenschaftlich, faktenbasiert und transparent. NXT ist unpolitisch und legt darauf Wert, als Fakultät mit keiner politischen Partei direkt Verbindung zu stehen.

4.4 Gesellschaftliches Engagement

Als Teil unserer Verantwortung leisten wir mit unseren fachlichen Kompetenzen und Expertisen auch einen Beitrag für das Gemeinwesen – insb. an unserem Standort in Reutlingen. Zudem ist es NXT ein Anliegen, ggf. Mitarbeiter und Studierende in ihrem freiwilligen ehrenamtlichen Engagement oder in außergewöhnlichen privaten Belastungssituationen geeignet zu unterstützen. Ansprechpartner hierfür ist der NXT-Fakultätsvorstand.

5 Umgang mit Partnern

Integres Verhalten im Sinne dieser Verhaltensrichtlinie oder gesetzlicher Vorgaben erwartet NXT nicht nur von Professoren, Mitarbeitenden und Studierenden, sondern auch von seinen Partnern – wie Lehrbeauftragte, Partnerunternehmen, Dienstleister oder Lieferanten. Bei bekannt werdenden potenziellen Verstößen gegen integrires Verhalten in der Zusammenarbeit, ist darauf hinzuwirken, mit dem Partner eine Klärung herbeizuführen.

Im Umgang mit NXT-Partnern bedürfen gegenseitige freiwillige Zuwendungen in angemessenem Rahmen und Wert einer objektiven und nachvollziehbaren Entscheidung. Sie dürfen jedoch bereits nicht den Anschein erwecken, eine Entscheidung zu beeinflussen. Maßgebend hierfür sind hierbei insbesondere

- > die „Richtlinie zur Annahme von Geschenken, Belohnungen und sonstigen Vorteilen (Zuwendungen) der Hochschule Reutlingen“ und die
- > "Handreichung Regelung zur Annahme von Geschenken und anderer Vorteile"

6 Umgang mit Regelverstößen

Verstöße gegen Gesetze, Richtlinien oder Regelungen können NXT schwere Schäden zufügen und schaden unserem guten Ruf. Daher setzen wir bei NXT alles daran, um Verstöße zu vermeiden oder diese rechtzeitig zu erkennen. Sollten sie dennoch passieren, jemand einen Regelverstoß beobachten oder begründet vermuten, sprechen wir dies umgehend beim Fakultätsvorstand an, um gemeinsam eine Klärung herbeizuführen.

Bei Hinweisen stellt der Fakultätsvorstand Vertraulichkeit sicher. Wenn wir diesen im Einklang mit der Richtlinie zum Hinweisgeberschutz der Hochschule Reutlingen nachgehen, legen wir großen Wert auf Fairness – sowohl im Umgang mit Hinweisgebern als auch den vom Vorwurf Betroffenen. Darüber hinaus achten wir bei der Prüfung jedes Einzelfalles sowie bei der Festlegung geeigneter bzw. angemessener Konsequenzen stets auf den Grundsatz der Verhältnismäßigkeit.



7 Unterstützung und Hilfestellung

Die NXT-Verhaltensrichtlinie gibt Orientierung zu wichtigen Verhaltensanforderungen. Sollten Fakultätsangehörige, Studierende oder Fakultätspartner weiterführende Fragen oder Hilfestellung in konkreten Situationen des Fakultätsalltags benötigen, wenden Sie sich an den NXT Fakultätsvorstand oder ein einzelnes Mitglied dieses Gremiums. Dessen aktuelle Zusammensetzung, einschließlich der Kontaktdaten von möglichen Ansprechpartnern, ist auf der Internetseite der Fakultät ersichtlich unter:

<https://www.nxt.reutlingen-university.de/unsere-fakultaet/organe-einrichtungen>

